



Personalia

Naam: drs. Rob van Etten
Functie: adviseur
Mobiel: 0031 6 10 04 21 00
E-mail: R.F.M.van.Etten@gitp.nl
Datum in dienst: 1 september 2007
Geboortedatum: 28 april 1972

Opleidingen

- > Bestuurs- en Organiseringswetenschappen, Radboud Universiteit Nijmegen, 1997
- > HTS Technische Bedrijfskunde, Hogeschool 's-Hertogenbosch, 1993 (propedeuse)

Aanvullende opleidingen en trainingen

- > diverse opleidingen met betrekking tot opleider, trainer en adviseur. Basisprincipes voor trainingen, handelingsgericht leren, procesinterventie en groepsdynamische processen, werken met acteurs, RET Basic, Psychopathologie (basis), adviesvaardigheden, schrijfvaardigheid, commerciële slagkracht, resultaatgericht werken en performancemanagement (Schouten & Nelissen)
- > leergang Sociaal overleg in de onderneming, AIAS en GBIO
- > masterclass 'organisatie-ethiek', (Vrije Universiteit Amsterdam)
- > opleiding tot trainer/adviseur 'Medezeggenschap', (Stavoro Groep)
- > aanvullend studiejaar Ethiek, (Radboud Universiteit Nijmegen)
- > opleiding tot studenttutor, (Radboud Universiteit Nijmegen)

Specialisaties

- > Overheid: herstructurerings-, reorganisatie-, bezuinigings- en verandertrajecten. Aangaan van samenwerkingsverbanden en vorming van SSC's. Implementatie van HRM-instrumentarium.
- > Profitsector: Fusies, overname, verkoop, reorganisatie- en verandertrajecten.

Recente publicaties

- > artikel - 'Van doel naar actie, van actie naar resultaat. Zorg met een jaarplanning voor een duidelijke organisatie'. In OR-Rendement (mei 2008)
- > artikel - 'De Kortste weg naar Rome. Het stellen en realiseren van uw doelen'. in OR-Rendement (april 2008)
- > artikelenreeks - 'Thermometer in de medezeggenschap. OR-trendonderzoek brengt knelpunten voor het voetlicht' (in het tijdschrift OR-informatie van september en oktober 2007)
- > interview - 'Starten met OR-werk: tips voor beginnelingen', Tijdschrift Ondernemingsraad (februari 2005)
- > artikel - 'De nieuwkomer in de ondernemingsraad: OR-competenties', Praktijkboek medezeggenschap (afdeling 35)
- > artikel - 'Besluitvorming en participatie', praktijkboek Medezeggenschap (afdeling 34)
- > boek - Praktijkreeks Ondernemingsraad. OR & Basis



Adviesprojecten (niet uitputtend overzicht)

Profitsector

- > Allshare
 - Verkoop onderneming (aandelentransactie) door middel van een biedingstraject
 - Ten tijden van het traject zijn afspraken gemaakt over o.a. een verantwoorde directie-structuur en de positie van de aandeelhouders t.a.v. de onderneming
 - Begeleiding OR bij onderhandelingen over het sociaal plan
 - Eerder traject: verkoop van een onderdeel
- > Holland Casino
 - Voorgenomen organisatiewijziging in relatie tot de nieuwe strategische visie, met daaraan gekoppeld verandertraject en reorganisatie
- > Rodamco Nederland BV
 - Voorgenomen organisatiewijziging als gevolg van de overname door Unibail
 - Verhuizing, wijziging locatie
 - Wijziging bonussysteem en beoordelingssysteem
- > SNS Bank
 - Voorgenomen organisatiewijziging met daaraan gekoppeld verandertraject en reorganisatie
- > HP
 - Fusietraject met Compaq BV, inclusief organisatiewijziging, reorganisatie (inclusief onderhandelingen sociaal plan)
 - Wijziging locatie
 - Wijzigen medezeggenschapsstructuur
 - Procesbegeleiding traject harmonisatie arbeidsvoorwaarden
- > DHL Finance Service BV
 - Wijzigen bonussysteem (2*) o.a. vanwege aanpassing budget
 - Verschillende organisatiewijzigingen
 - Reorganisatie(s): overdracht van landgebonden activiteiten aan de landen zelf (onderhandelingen over sociaal plan (werk naar werk convenant))
- > Isotis
 - Beëindiging werkzaamheden, locatie Bilthoven (inclusief onderhandelingen over het sociaal plan)
 - Verkoop onderneming (2*)
 - Diverse reorganisaties (inclusief onderhandelingen sociaal plan)
- > Jaarbeurs Utrecht
 - Overname Mediaplaza
 - Verplaatsen van activiteiten, wijziging locatie
 - Aangaan van een strategische aandelenalliantie
 - Interne herstructurering (omvormen naar holdingstructuur)
- > Selecta Olland
 - Harmonisatie arbeidsvoorwaarden
 - Verkoop organisatie (2*)
- > Etiflex
 - Verkoop van de onderneming
 - Reorganisatie en sociaal plan
- > Tias Business School
 - Bezuinigingstraject en reorganisatie
 - Verzelfstandiging Businessschool

- > Clerical Medical Investment Group
 - oprichtingstraject ondernemingsraad
- > Stichting EXIN
 - oprichtingstraject ondernemingsraad
- > Van Veen Informatica BV
 - oprichtingstraject ondernemingsraad

Non profit

- > GGZ Westelijk Noord-Brabant
 - Aangaan samenwerkingsverbanden o.a. met andere GGZ Instellingen en private ondernemingen. Opstellen convenant waarin afspraken opgenomen staan m.b.t. het aangaan van samenwerkingsverbanden, de aandachtspunten en de rol van de OR in deze trajecten.
- > Thuiszorg Zuid West Friesland
 - Verzelfstandiging onderdeel Voedingdiëtitiek. O.a. toetsing financiële onderbouwing van het businessplan.

Overheid

- > Samenwerking Kempengemeenten (OR-platform)
 - Aangaan van een samenwerkingsverband met de gemeenten Bergeijk, Bladel, Oirschot en Reusel-De Mierden.
 - Vorming van een intergemeentelijke sociale dienst (ISD) voor de vijf Kempengemeenten (mandaatregeling, dienstverleningsovereenkomsten, organisatiestructuur, functieboek en plaatsing).
 - Vorming van een P&O-afdeling en SSC Informatievoorziening (lopend);
 - Harmonisatie arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid, waaronder het traject om te komen tot een functiewaarderingssysteem voor de vijf Kempengemeenten (lopend)
 - Komen tot een passende medezeggenschapsstructuur (lopend).
 - Opzetten van een overlegstructuur voor overlegplatform en WOR-bestuurders, waaronder het inrichten van het artikel 24 WOR-overleg.
- > Gemeente Eindhoven
 - wijziging medezeggenschapsstructuur als gevolg van het gemeentebrede organisatie-ontwikkeltraject
- > Gemeente Eersel
 - Opzetten van een publieksbalie en aanpassing werktijdenregeling.
 - Aangaan van een samenwerkingsverband met de gemeenten Bergeijk, Bladel, Oirschot en Reusel-De Mierden.
- > Gemeente Cranendonck
 - Reorganisatie: naar een gekanteld directiemodel (principebesluit, functieboek en implementatietraject)
 - Bezuinigingstraject met als gevolg bijstellen van het ambitieniveau gemeente
 - Organisatiewijziging: wijzigen van de managementstructuur
- > Gemeentebelastingen Rotterdam
 - Organisatiewijziging: organisatie- en formatieplan gemeentebelastingen
 - Medewerker A t/m E: wijzigen van functiebeschrijvingen
 - Vorming SSC: overdracht van activiteiten
- > Gemeentelijke belastingdienst Den Haag
 - Initiatiefnotitie: visie ondernemingsraad op presteren en functioneren organisatie
 - Reorganisatie stafafdelingen GBD, komen tot een bedrijfsbureau. Mede als gevolg van de vorming van een SSC.

- > Gemeente Delft
 - komen tot een nieuwe medezeggenschapsstructuur
- > Gemeente Hengelo
 - evaluatie samenwerking COR en Georganiseerd overleg. Aanpassen van het convenant.
- > Rechtbank Rotterdam (OR rechtbank, OM en Facilitair bedrijf)
 - Rechtbank: bemiddelingstraject OR en bestuur.
 - Ontvlechting- en herstructurering als gevolg van het Project verandering Rechterlijke Organisatie (PVRO).
- > Rechtbank Den Haag
 - Beoordelen jaarplannen en jaarverantwoordingen.
 - Bezuinigingstraject.
- > Rechtbank Zutphen
 - Beoordelen jaarplannen en jaarverantwoordingen.
 - Ontvlechting- en herstructurering stafdienst als gevolg van het Project verandering Rechterlijke Organisatie (PVRO).
- > Rechtbank Alkmaar
 - reorganisatie sector
- > Gerechtshof Leeuwarden
 - organisatievernieuwing gerechtshof.
- > Stafdiensten Paleis van Justitie Den Haag
 - herpositionering stafdienst, herijking activiteiten.
- > Stichting Studiecentrum Rechtspleging (SSR)
 - herpositionering van het opleidingscentrum en daaruit voortvloeiende reorganisatie.

Medezeggenschapsvernieuwing

- > Projectleider Akzo Nobel: aansturen van een team van professionals in verband met het opzetten en ontwikkelen van competentiegerichte opleidingen voor de ondernemingsraden. Tevens verantwoordelijk voor de planning en organisatie van de opleidingen.
- > Bijenkorf: in samenspraak met BOR, ondernemingsraden, bestuurder en HR komen tot een notitie en implementatieplan vernieuwing medezeggenschap. Interviews, groeps gesprekken en werkconferenties maakten onderdeel uit van dit traject.

Trajecten exclusief voor management

- > Diverse (personal) coachingtrajecten
- > Rechtbank Rotterdam: adviseren van de bestuurder en stafmedewerkers inzake verschillende voorgenomen besluiten.

Bovenstaande projecten vormen een greep uit de gedane opdrachten. Opdrachtgevers waren doorgaans (centrale) ondernemingsraden, al dan niet in gezamenlijkheid met het management.